

Na temelju članka 134. Zakona o radu (NN.broj 93/14) i čl. 24. stavka 1. podstavka 2. Statuta Specijalne bolnice za plućne bolesti Upravno vijeće Specijalne bolnice za plućne na 29. redovnoj sjednici održanoj dana 08.lipnja 2015. godine donosi slijedeći

P R A V I L N I K

O POSTUPKU I MJERAMA ZA ZAŠTITU DOSTOJANSTVA RADNIKA

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se postupci mjere za zaštitu dostojanstva radnika Specijalne bolnice za plućne bolesti kojima se osiguravaju uvjeti rada u kojima neće biti izloženi uznemiravanju i spolnom uznemiravanju. uznemiravanje je svako neželjeno ponašanje prema radniku uzrokovano njegovom rasom ili etničkom pripadnošću ili bojom kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, bračnog ili obiteljaskog statusa, dobi, invaliditeta, izražavanja ili spolne orijentacije a ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva radnika te uzrokuje strah, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Spolno uznemiravanje je svako verbalno, neverbalno, ili fizičko neželjeno ponašanje spolne naravi koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobi, koje uzrokuje strah, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Članak 2.

Poslodavac je dužan imenovati osobu koja je osim njega ovlaštena primiti i riješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika (u dalnjem tekst: Povjerenik). Poslodavac može imenovati i zamjenika Povjerenika.

Članak 3.

Ponašanjima koja mogu uzrokovati uznemiravanje ili spolno uznemiravanje iz čl.1.ovog Pravilnika smatraju se osobito:

- neprijateljski tjelesni kontakt spolne naravi
- nedolični prijedlozi spolne i druge naravi

- uznemiravajući telefonski pozivi
- upotreba nepriličnih izraza i neprimjerenog tona u ophođenju
- zahtjevi za obavljanjem poslova koji nisu poslovi radi kojih je sklopljen Ugovor o radu, a kojim se radnik stavlja u ponižavajući položaj

Radnici se štite od uznemiravanja i spolnog uznemiravanja drugih radnika, nadređenih i suradnika i drugih osoba s kojima redovito dolaze u doticaj pri obavljanju svojih poslova.

Članak 4.

Svi radnici dužni su se u obavljanju poslova svog radnog mjesta ponašati se i postupati na način kojim se ne uznemiravaju drugi radnici te su dužni spriječiti uznemiravanje te o istom obavijestiti Povjerenika.

Članak 5.

Kad Povjerenik primi pritužbu vezanu uz zaštitu dostojanstva radnika dužan je u roku od osam dana od dostave pritužbe ispitati pritužbu i poduzeti sve potrebne mjere radi spriječavanja nastavka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ako utvrdi da ono postoji.

U postupku ispitivanja pritužbe, Povjerenik će ispitati radnika koji je pritužbu podnio, osobu za koju se tvrdi da je uznemiravala radnika, utvrditi način i okolnosti uznemiravanja te izvesti i druge dokaze u svrhu utvrđenja relevantnih činjenica te o svemu tome sastaviti Zapisnik koji potpisuju Povjerenik i radnik koji je podnio pritužbu, a mogu ga potpisati i druge osobe koje su sudjelovale u postupku kao šta su sindikalni povjerenik i drugi.

Članak 6.

Povjerenik sam odlučuje koje će radnje poduzeti kako bi utvrdio sve okolnosti i činjenice potrebne za donošenje odluke o pritužbi, a ako misli da je radnika potrebno zaštititi prije donošenja konačne odluke, može posebnom odlukom utvrditi privremene mjere za njegovu zaštitu.

Privremene mjere su:

- 1.oslobađanje od obveze rada radnika koji je podnio pritužbu
- 2.udaljenje s rada radnika protiv kojeg je podnesena pritužba
- 3.oslobađanje radnika od obveze obavljanja poslova kod kojih dolazi u doticaj s osobom protiv koje je podnio pritužbu

Privremene mjere se utvrđuju za razdoblje do završetka postupka rješavanja pritužbe.U slučaju iz stavka 1.ovog članka podstavak 1. i 2. radnik ima pravo na naknadu plaće u visini kao da je radio.

Članak 7.

Sve osobe koje su u radnom odnosu kod Poslodavca dužne su surađivati sa Povjerenikom, odazvati se njegovu pozivu te mu priopćiti podatke važne za utvrđivanje činjenica u postupku zaštite dostojanstva radnika.Onemogućavanje povjerenika u provođenju postupka u vezi s pritužbom povreda je obveze iz radnog odnosa.

Članak 8.

Ako Povjerenik utvrdi da je radnik koji je podnio pritužbu uznemiravan ili spolno uznemiravan od radnika ili suradnika Poslodavca, Povjerenik će upozoriti ravnatelja/ravnateljicu Bolnice na potrebu hitnog poduzimanja mjera kojima se spriječava nastavak uznemiravanja odnosno spolnog uznemiravanja.

Mjere radniku za kojeg se utvrdi da je izvršio uznemiravanje ili spolno uznemiravanje mogu biti:

- 1.pisano upozorenje na kršenje obveza iz radnog odnosa
- 2.otkaz ugovora na temelju kojeg osoba surađuje s poslodavcem (ugovor o djelu, autorski ugovor i slično)
- 3.otkaz ugovora o radu s ponudom izmijenjenog ugovora
- 4.redovni ili izvanredni otkaz ugovora o radu

U slučaju iz stavka 2.točka 3. i 4. Prije davanja otkaza provesti će se postupak propisan odredbama Zakona o radu.

Članak 9.

Svi podaci utvrđeni u postupku zaštite dostojanstva radnika su tajni i za njihovu tajnost je odgovoran Povjerenik koji je riješavao pritužbu vezanu uz zaštitu dostojanstva radnika, kao i druge osobe koje su sudjelovale u postupku rješavanja pritužbe, o čemu moraju biti upozorene.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana njegove objave na oglasnoj ploči Bolnice. Ovaj pravilnik objavit će se i na web stranici bolnice.

Ur. Broj: _____

Datum _____ 2015. g.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA:

Prof. dr.sc. Miroslav Samaržija dr.med.

Potvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Bolnice dana _____ 2015. godine te je stupio na snagu dana _____ 2015. godine.

v.d.ravnateljica

dr.med. Marjana Zadro Bahnik